



HR консалтинг - это комплекс мероприятий, направленный на создание, внедрение и поддержание эффективной системы управления кадровым ресурсом предприятия.

Цель - оптимизация технологий управления персоналом, модернизация, развитие кадровой архитектуры предприятия.

Сферы деятельности:

- HR диагностика
- Разработка компетенций (должностных инструкций)
- Комплексная оценка персонала
- Разработка и внедрение мотивационных программ
- Моделирование корпоративной культуры

Люди – это основа бизнеса, это кровеносная система вашего предприятия.

Успех, развитие и процветание – все это зависит от команды, которая работает для блага всей организации. Именно поэтому HR-консалтинг так важен сегодня любому предприятию.

HR-консалтинг помогает компании-заказчику решить вопросы:

- Приема и адаптации персонала;
- Ротации и увольнения сотрудников;
- Обучения, аттестации и сертификации;
- Планирование карьеры;
- Оценки эффективности персонала и мотивации.

